

Tarnów, dnia 25 lipca 2025 r.

AT/R-r/011-7/2025

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na pisma dotyczące uwag i wątpliwości co do treści wprowadzanych zmian, przedstawiam poniższe wyjaśnienie skutków zmian Regulaminu wynagradzania wprowadzonych zarządzeniem Rektora Akademii Tarnowskiej nr 75/2025 z dnia 10 lipca 2025 roku w sprawie zmiany zarządzenia nr 55/2022 Rektora Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie z dnia 14 czerwca 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Akademii Nauk Stosowanych w Tarnowie.

Uzasadnieniem wprowadzonej zmiany jest chęć zapewnienia większej przejrzystości w wynagrodzeniach pracowników nie będących nauczycielami akademickimi oraz potrzeba uproszczenia sposobu naliczania wynagrodzeń. Pracodawca rezygnuje ze składnika wynagrodzenia w postaci premii regulaminowej obliczanej dotychczas jako 15% wynagrodzenia zasadniczego. Od 1 stycznia 2026 r. dotychczasowa premia regulaminowa zostanie zaliczona do wynagrodzenia zasadniczego, z pomniejszeniem o **procent dodatku stażowego** przysługującego pracownikowi. Pomniejszenie to jest konieczne z uwagi na fakt, iż dodatek stażowy naliczany jest obecnie od kwoty wynagrodzenia zasadniczego, bez uwzględnienia premii regulaminowej. Ostatecznie, kwota wynagrodzenia brutto i netto każdego pracownika zostanie utrzymana na dotychczasowym poziomie. Inaczej mówiąc, proponowana zmiana nie spowoduje negatywnych konsekwencji finansowych po stronie pracowników.

Zwrócić należy uwagę, że wprowadzona zmiana powoduje powstanie dodatkowych korzyści po stronie pracowników związanych ze zwiększeniem wynagrodzenia zasadniczego. Wiele świadczeń przysługujących pracownikom obliczanych jest od poziomu wynagrodzenia zasadniczego, a więc obecnie bez uwzględnienia premii regulaminowej. Dla przykładu można wskazać, że odprawa emerytalna, stawka za godziny nadliczbowe i stawka za pracę w porze nocnej liczone są od wynagrodzenia zasadniczego. Od 1 stycznia 2026 r. wymienione świadczenia wzrosną z uwagi na podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto, przypomnieć należy, że obecnie pracownik może w określonych sytuacjach zostać pozbawiony premii regulaminowej. Likwidacja tego składnika wynagrodzenia i przeniesienia go do wynagrodzenia zasadniczego powoduje utratę prawa pracodawcy do pozbawienia pracownika części wynagrodzenia. Zamiana Regulaminu wynagradzania jest więc również korzystna dla pracowników pod tym względem.

Procedura zmiany Regulaminu wynagradzania wymaga przedstawienia pracownikom nowych warunków płacy, co może nastąpić za porozumieniem stron. To rozwiązanie będzie preferowane. W przypadku braku porozumienia, z konieczności zastosowanie znajdzie tryb wypowiedzenia warunków pracy i płacy, który nie jest tożsamy z wypowiedzeniem stosunku pracy. Opisana procedura ma na celu ujednolicenie warunków pracy i płacy dla wszystkich pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Proponowana zmiana Regulaminu wynagradzania została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi w Akademii Tarnowskiej. Korzystając z okazji, zwracam uwagę, że w Akademii Tarnowskiej działa związek zawodowy, który upoważniony jest do reprezentowania wszystkich pracowników Akademii, w tym również pracowników nie będących nauczycielami akademickimi. Z uwagi na działalność związków zawodowych, pracodawca nie może uzgadniać zmian do Regulaminu wynagradzania z reprezentantami załogi pracowników.

Z poważaniem

z up. Rektora
Prorektor ds. Studenckich i Dydaktyki
dr Małgorzata Martowicz, prof. AT