dr Ewelina Suszek

Pełnomocnik Rektora ds. Równości

Akademia Tarnowska

ul. Adama Mickiewicza 8

33-100 Tarnów

Zadania zrealizowane i realizowane przez Pełnomocnika Rektora ds. Równości oraz Komisję ds. Równości Akademii Tarnowskiej od momentu powołania, tj. 07.06.2024, do 08.06.2025:

1. Założono podstronę internetową, systematycznie aktualizowaną: https://anstar.edu.pl/uczelnia/pelnomocnik-rektora-ds-rownosci-oraz-komisja-ds-rownosci-akademii-tarnowskiej/. Podstrona zawiera m.in. informację o obowiązkach Pełnomocnika i Komisji, dane kontaktowe, Plan na rzecz równości płci Akademii Tarnowskiej, również w wersji anglojęzycznej, Politykę antykorupcyjną oraz Wewnętrzną Politykę Antymobbingową i Antydyskryminacyjną, inne ważne dokumenty, a także linki do innych stron pomocowych zarówno uczelnianych, jak   
   i pozauczelnianych. Stworzono również małą bibliotekę publikacji poświęconych kobietom i mężczyznom w nauce (źródła: NCN, Komisja Europejska, UNESCO). Pojawiło się też odniesienie do katalogu Biblioteki Uczelnianej – do publikacji na temat społecznej równości.
2. Przetłumaczono Plan na rzecz równości płci Akademii Tarnowskiej na lata 2023-2026 na język angielski.
3. Wspólnota akademicka została poinformowana o Planie drogą mailową oraz na zorganizowanym spotkaniu, na którym przedyskutowano Plan, a także realizowane i planowane przez Komisję inicjatywy.
4. Pełnomocnik jest nie tylko do dyspozycji interesantów drogą mailową (kdsr@atar.edu.pl), ale również regularnie odbywa konsultacje dla wszystkich zainteresowanych.
5. Komisja ds. Równości Akademii Tarnowskiej odbywa regularne posiedzenia średnio raz na dwa miesiące.
6. Pełnomocnik jest członkiem Akademickiej Sieci Bezpieczeństwa   
   i Równości oraz uczestniczy w organizowanych przez ASBiR spotkaniach   
   i szkoleniach. Przedstawiciele ASBiR są zapraszani w charakterze gości na posiedzenia Komisji.
7. Pełnomocnik w dn. 24.04–25.04.2025 r. uczestniczyła również w Zjeździe Akademickiej Sieci Bezpieczeństwa i Równości w Poznaniu, poświęconemu przeciwdziałaniu molestowaniu seksualnemu w środowisku akademickim.
8. Mając na uwadze, że Plan ds. równości płci Akademii Tarnowskiej rekomenduje uwzględnienie idei równości w programach nauczania, kierowanie się polityką równości płci przy tworzeniu tychże programów nauczania, przygotowano listę prowadzonych w Akademii kursów, których tematyka koresponduje z obszarami rozwojowymi, wykazanymi w Planie. Lista jest wynikiem analiz sylabusów (głównie najnowszych programów) oraz konsultacji z dydaktykami. Komisja przygotowała uniwersalne rekomendacje dla układających sylabusy. Dokument czeka na akceptację Władz Uczelni. Dokonano pierwszej analizy wskazanego obszaru.
9. Komisja, pamiętając o takich punktach Planu, jak: wdrażanie polityki równościowej w zakresie zarządzania, kierowanie się zasadą równości płci przy obsadzaniu osób na stanowiskach zarządczych, kierowniczych   
   i w gremiach decyzyjnych, kierowanie się polityką równościową przy zatrudnianiu czy zachęcanie mężczyzn do studiowania kierunków   
   o wysokim wskaźniku feminizacji, opowiedziała się za corocznym dostarczaniem badań procentowych/ statystycznych udziału kobiet   
   i mężczyzn w gremiach, komisjach, na stanowiskach, wśród studiujących etc., co pozwala na lepszy monitoring sytuacji.
10. Komisja ds. Równości Akademii Tarnowskiej z inicjatywy studentów – członków Komisji opracowała projekt powołania Rzecznika Praw Studenta. Projekt jest złożony do Rady Uczelnianej Samorządu Studenckiego.
11. Zorganizowano szkolenia z zakresu:

* przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji dla kadry dydaktycznej, badawczo-dydaktycznej oraz pracowników administracyjni (05.03.2025 r).
* przeciwdziałania dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym – dla osób studiujących (05.03.2025).
* przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji dla Kadry Kierowniczej AT (07.04.2025)

1. Pełnomocnik ds. Równości 10.03.2025 przeszła szkolenie: *Monitoring   
   i ewaluacja Planów na rzecz równości płci* oraz uczestniczyła w *3. sympozjum naukowo-praktycznym w siedzibie MNiSW – Równe traktowanie w sektorze szkolnictwa wyższego i nauki*.
2. W celu lepszej diagnostyki Komisja przygotowała projekt formularza ankiety dotyczącego sytuacji niebezpiecznych w Akademii Tarnowskiej. Ankieta adresowana jest zarówno do osób studiujących, jak i pracowników Uczelni i ma charakter anonimowy. Wyniki oraz rekomendacje zostały opracowane i przekazane Władzom AT. Formularz ankiety w trybie ciągłym jest dostępny na stronie internetowej Pełnomocnika i Komisji ds. Równości AT.
3. W trosce o równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, zwłaszcza mając na uwadze potrzebę zapewnienia dostępu do właściwej infrastruktury dla osób sprawujących opiekę nad dziećmi, a także pragnąc umożliwić rozwój zawodowy osobom pracującym na uczelni, zamierzając szerzyć równe szanse wśród tych osób, które z powodów związanych   
   z życiem prywatnym mają ograniczony dostęp do rozwoju, Komisja podjęła pracę nad:

* Utworzeniem pokoju rodzinnego na Uczelni – odgrodzonej przestrzeni, w której rodzice mogą nakarmić dzieci, a dzieci będą miały okazję do zabawy. W tym celu przeprowadzono badania ankietowe wśród członków Wspólnoty akademickiej, które wykazały zapotrzebowanie, oraz stworzono kosztorys. W związku z brakiem stosownej przestrzeni na poszczególnych wydziałach idea została zredefiniowana – obecnie planuje się dostosowanie pokoju w domu studenta dla potrzeb rodziny. Opracowano zatem nowy kosztorys. Prace nad dostosowaniem domu studenta do potrzeb studentów z dziećmi zaplanowane są na okres wakacyjny. Plan stworzenia pokoju karmienia będzie mógł zostać zrealizowany po rozbudowaniu infrastruktury (planowana jest budowa nowego wydziału).
* Utworzeniem na Uczelni dwóch stanowisk do przewijania niemowląt, w tym dzieci z niepełnosprawnością. Przewijaki zostały zamontowane w budynkach A (A107) i G (G108).
* Utworzeniem przedszkola przy Uczelni dla dzieci studentów oraz pracowników Uczelni. Opracowano program edukacyjny. Obecnie Władze Akademii Tarnowskiej prowadzą rozmowy z Władzami miasta oraz finalizowany jest kosztorys przedsięwzięcia. Aktualnie przeprowadzane są badania ankietowe dotyczące zapotrzebowania wśród wspólnoty ankietowej oraz pracowników pobliskiego szpitala.

1. Zarówno Władze Uczelni, jak i Komisja ds. Równości Akademii Tarnowskiej wspierają projekty studenckich kół naukowych, których tematyka oscyluje wokół kategorii równości (np. organizacja sesji naukowych, wydarzeń typu *escape room*, popularyzujących ideę równości w środowisku akademickim, cyklu wywiadów z ekspertami, którzy   
   w rozmaity sposób – poprzez zaangażowanie społeczne, badania naukowe, pracę artystyczną lub inną działalność zawodową – przekraczają bariery   
   i promują szeroko pojętą równość, w tym równość płci).
2. Akademia Tarnowska zakwalifikowała się jako jedna z uczelni europejskich, w których testowany będzie Model Policy Framework (MPF) w zakresie przeciwdziałania i reagowania na przemoc ze względu na płeć (GBV) w środowisku akademickim. MPF powstaje w ramach finansowanego przez Komisję Europejską projektu GenderSAFE (https://gendersafe.eu/). Testowanie prowadzi dr Jan Gałkowski z Uniwersytetu Rzeszowskiego, który jest członkiem Community of Practice w tym projekcie, a wspomaga go dr Ewelina Suszek, Pełnomocnik Rektora ds. Równości w AT. Testowanie polega na sprawdzaniu, jak konkretne zapisy w projekcie MPF faktycznie sprawdzają się w codziennym funkcjonowaniu uczelni. Dzięki konsultacjom z osobami członkowskimi wspólnoty akademickiej AT będzie można przeanalizować już wypracowane zapisy MPF i ewentualnie zaproponować ich ulepszone wersje. Dzięki testowaniu MPF Akademia Tarnowska przyczynia się do powstania dokumentu, który będzie punktem odniesienia dla działań na rzecz zapobiegania i reagowania na przemoc w środowisku akademickim w całej Unii Europejskiej, a także zyskuje *know-how* pozwalający na stworzenie własnych procedur wewnętrznych w tym zakresie.
3. Komisja pozostaje w stałym kontakcie z Władzami Uczelni, Pełnomocnikiem Rektora ds. Osób Niepełnosprawnych (np. w zakresie rozbudowy infrastruktury), Uczelnianym Centrum Wsparcia (pomoc psychologiczna, wsparcie merytoryczne w procesie tworzenia ankiet poruszających delikatną problematykę), Działem Jakości Kształcenia (rekomendacje dla konstruujących sylabusy), Działem Współpracy   
   z Zagranicą (uwrażliwienie na bezpieczeństwo uczestniczących w programie Erasmus), Działem Promocji (promocja aktywności Pełnomocnika i Komisji w mediach społecznościowych AT) oraz innymi.
4. Pełnomocnik Rektora ds. Równości reprezentuje Komisję ds. Równości na spotkaniach z wizytującymi Polskimi Komisjami Akredytacyjnymi.
5. Raport z dotychczasowej działalności Komisji ds. Równości został przedstawiony Kolegium Rektorskiemu.
6. Raport z dotychczasowej działalności Komisji ds. Równości został przedstawiony również Ministerstwu Nauki i Szkolnictwa Wyższego.