

dr Ewelina Suszek
Pełnomocnik Rektora ds. Równości
Akademia Tarnowska
ul. Adama Mickiewicza 8
33-100 Tarnów

Zadania zrealizowane i realizowane przez Pełnomocnika Rektora ds. Równości oraz Komisję ds. Równości Akademii Tarnowskiej od momentu powołania, tj. 07.06.2024, do 14.04.2025:

- a. Założono podstronę internetową, systematycznie aktualizowaną: <https://anstar.edu.pl/uczelnia/pelnomocnik-rektora-ds-rownosci-oraz-komisja-ds-rownosci-akademii-tarnowskiej/>. Podstrona zawiera m.in. informację o obowiązkach Pełnomocnika i Komisji, dane kontaktowe, Plan na rzecz równości płci Akademii Tarnowskiej, również w wersji anglojęzycznej, Politykę antykorupcyjną oraz Wewnętrzną Politykę Antymobbingową i Antydyskryminacyjną, inne ważne dokumenty, a także linki do innych stron pomocowych zarówno uczelnianych, jak i pozauczelnianych. Stworzono również małą bibliotekę publikacji poświęconych kobietom i mężczyznom w nauce (źródła: NCN, Komisja Europejska, UNESCO). Pojawiło się też odniesienie do katalogu Biblioteki Uczelnianej – do publikacji na temat społecznej równości.
- b. Przetłumaczono Plan na rzecz równości płci Akademii Tarnowskiej na lata 2023-2026 na język angielski.
- c. Wspólnota akademicka została poinformowana o Planie drogą mailową oraz na zorganizowanym spotkaniu, na którym przedyskutowano Plan, a także realizowane i planowane przez Komisję inicjatywy.
- d. Pełnomocnik jest nie tylko do dyspozycji interesantów drogą mailową (kdsr@atar.edu.pl), ale również regularnie odbywa konsultacje dla wszystkich zainteresowanych.
- e. Komisja ds. Równości Akademii Tarnowskiej odbywa regularne posiedzenia średnio raz na dwa miesiące.
- f. Pełnomocnik jest członkiem Akademickiej Sieci Bezpieczeństwa i Równości oraz uczestniczy w organizowanych przez ASBiR spotkaniach

i szkoleniach. Przedstawiciele ASBiR są zapraszani w charakterze gości na posiedzenia Komisji.

- g. Mając na uwadze, że Plan ds. równości płci Akademii Tarnowskiej rekomenduje uwzględnienie idei równości w programach nauczania, kierowanie się polityką równości płci przy tworzeniu tychże programów nauczania, przygotowano listę prowadzonych w Akademii kursów, których tematyka koresponduje z obszarami rozwojowymi, wykazanymi w Planie. Lista jest wynikiem analiz sylabusów (głównie najnowszych programów) oraz konsultacji z dydaktykami. Komisja przygotowała uniwersalne rekomendacje dla układających sylabusy. Dokument czeka na akceptację Władz Uczelni.
- h. Komisja, pamiętając o takich punktach Planu, jak: wdrażanie polityki równościowej w zakresie zarządzania, kierowanie się zasadą równości płci przy obsadzaniu osób na stanowiskach zarządczych, kierowniczych i w gremiach decyzyjnych, kierowanie się polityką równościową przy zatrudnianiu czy zachęcanie mężczyzn do studiowania kierunków o wysokim wskaźniku feminizacji, opowiedziała się za corocznym dostarczaniem badań procentowych/ statystycznych udziału kobiet i mężczyzn w gremiach, komisjach, na stanowiskach, wśród studiujących etc., co pozwala na lepszy monitoring sytuacji.
- i. Komisja ds. Równości Akademii Tarnowskiej z inicjatywy studentów – członków Komisji opracowała projekt powołania Rzecznika Praw Studenta. Projekt jest złożony do Rady Uczelnianej Samorządu Studenckiego (Załącznik nr 1 – prezentacja multimedialna: Rzecznik Praw Studenta).
- j. Zorganizowano szkolenia z zakresu:
 - przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji dla kadry dydaktycznej, badawczo-dydaktycznej oraz pracowników administracyjni (05.03.2025 r).
 - przeciwdziałania dyskryminacji i zachowaniom niepożądanym – dla osób studiujących (05.03.2025).
 - przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji dla Kadry Kierowniczej AT (07.04.2025)
- k. Pełnomocnik ds. Równości 10.03.2025 przeszła szkolenie: *Monitoring i ewaluacja Planów na rzecz równości płci* oraz uczestniczyła w 3.

symposium naukowo-praktycznym w siedzibie MNiSW – Równe traktowanie w sektorze szkolnictwa wyższego i nauki

- l. W celu lepszej diagnostyki Komisja przygotowała projekt formularza ankiety dotyczącego sytuacji niebezpiecznych w Akademii Tarnowskiej. Ankieta adresowana jest zarówno do osób studiujących, jak i pracowników Uczelni i ma charakter anonimowy. Obecnie trwają badania ankietowe.
- m. W trosce o równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, zwłaszcza mając na uwadze potrzebę zapewnienia dostępu do właściwej infrastruktury dla osób sprawujących opiekę nad dziećmi, a także pragnąc umożliwić rozwój zawodowy osobom pracującym na uczelni, zamierzając szerzyć równe szanse wśród tych osób, które z powodów związanych z życiem prywatnym mają ograniczony dostęp do rozwoju, Komisja podjęła pracę nad:
 - utworzeniem pokoju rodzinnego na Uczelni – odgrodzonej przestrzeni, w której rodzice mogą nakarmić dzieci, a dzieci będą miały okazję do zabawy. W tym celu przeprowadzono badania ankietowe wśród członków Wspólnoty akademickiej oraz stworzono kosztorys. Trwa ewidencja pomieszczeń.
 - utworzeniem na Uczelni stanowisk do przewijania niemowląt, w tym dzieci z niepełnosprawnością (etap zamawiania przewijaków)
 - utworzeniem przedszkola przy Uczelni dla dzieci studentów oraz pracowników Uczelni. Obecnie Władze Akademii Tarnowskiej prowadzą rozmowy z Władzami miasta oraz finalizowany jest kosztorys przedsięwzięcia.
- n. Zarówno Władze Uczelni, jak i Komisja ds. Równości Akademii Tarnowskiej wspierają projekty studenckich kół naukowych, których tematyka oscyluje wokół kategorii równości (np. organizacja sesji naukowych, wydarzeń typu *escape room*, popularyzujących ideę równości w środowisku akademickim, cyklu wywiadów z ekspertami, którzy w rozmaity sposób – poprzez zaangażowanie społeczne, badania naukowe, pracę artystyczną lub inną działalność zawodową – przekraczają bariery i promują szeroko pojętą równość, w tym równość płci).
- o. Komisja pozostaje w stałym kontakcie z Władzami Uczelni, Pełnomocnikiem Rektora ds. Osób Niepełnosprawnych (np. w zakresie

rozbudowy infrastruktury), Uczelnianym Centrum Wsparcia (pomoc psychologiczna, wsparcie merytoryczne w procesie tworzenia ankiet poruszających delikatną problematykę), Działem Jakości Kształcenia (rekomendacje dla konstruujących sylabusy), Działem Współpracy z Zagranicą (uwrażliwienie na bezpieczeństwo uczestniczących w programie Erasmus) i innymi.

- p. Raport z dotychczasowej działalności Komisji ds. Równości został przedstawiony Kolegium Rektorskiemu.
- q. Raport z dotychczasowej działalności Komisji ds. Równości został przedstawiony również Ministerstwu Nauki i Szkolnictwa Wyższego.