

SYLABUS ZAJ /GRUPY ZAJ

Dane ogólne:

Jednostka organizacyjna:	Katedra Ekonomii				
Kierunek studiów:	Ekonomia				
Specjalno /Specjalizacja:	Ekonomika turystyki i hotelarstwa				
Nazwa zaj / grupy zaj :	Rachunkowo zarz dcza				
Course / group of courses:	Managerial Accountancy				
Forma studiów:	stacjonarne				
Nazwa katalogu:	WAE-EK-I-22/23Z-S-ETH				
Nazwa bloku zaj :					
Kod zaj /grupy zaj :	199010	Kod Erasmus:			
Punkty ECTS:	3	Rodzaj zaj :		fakultatywny	
Rok studiów:	3	Semestr:		6	
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	6		15	Zaliczenie z ocen	2
		W	10	Zaliczenie z ocen	1
Razem			25		3
Koordynator:		dr hab. Konrad St pie			
Prowadz cy zaj cia:		dr hab. Konrad St pie			
J zyk wykładowy:		semestr: 6 - j zyk polski			

Obja nienia:

Rodzaj zaj : obowi zkowe, do wyboru.

Forma prowadzenia zaj : W - wykład, - wiczenia audytoryjne, L - lektorat, S – seminarium dyplomowe, P - wiczenia praktyczne, M - wiczenia specjalistyczne (medyczne), K - wiczenia specjalistyczne (kliniczne), LO – wiczenia laboratoryjne, LI - laboratorium informatyczne, ZTI - zaj cia z technologii informacyjnych, P – wiczenia projektowe, ZT – zaj cia terenowe, T - wiczenia specjalistyczne (terenowe), AP - wiczenia specjalistyczne (artystyczne/projektowe), S - wiczenia specjalistyczne (sportowe), F - wiczenia specjalistyczne (fizjoterapeutyczne), L - wiczenia specjalistyczne (laboratoryjne), PD - pracownia dyplomowa, PR - praktyka zawodowa, SK -samokształcenie

Dane merytoryczne

Wymagania wst pne:			
Znajomo podstaw rachunkowo ci			
Szczegółowe efekty uczenia si			
Lp.	Student, który zaliczył zaj cia, zna i rozumie/potrafi/jest gotowy do:	Kod efektu dla kierunku studiów	Sposób weryfikacji efektu uczenia si
1	ma wiedz o podstawowych kategoriach ekonomicznych dostarczanych przez rachunkowo zarz dcz oraz o mo liwo ciach ich wykorzystania w procesie decyzyjnym	EK1_W05, EK1_W09	kolokwium
2	potrafi wykorzysta narz dzia rachunkowo ci zarz dczej do prognozowania działalno ci przedsi biorstwa	EK1_U03, EK1_U01	dyskusja, ocena aktywno ci, praca pisemna
3	ma wiadomo potrzeby ci głego pogł biania wiedzy z zakresu rachunkowo ci zarz dczej, a tak e wykazuje gotowo do pełnienia funkcji mened erskich	EK1_K01	ocena aktywno ci, obserwacja zachowa
Stosowane metody osi gania zakładanych efektów uczenia si (metody dydaktyczne)			

metody podaj ce (wykład tradycyjny), metody problemowe (dyskusja), metody praktyczne (wiczenia przedmiotowe)	
Kryteria oceny i weryfikacji efektów uczenia si	
wiedza: ocena kolokwium (test pisemny z pytaniami otwartymi i/lub zamkni tymi)	
umiej tno ci: ocena dyskusji (ocena udziału w dyskusji) ocena aktywno ci (ocena aktywno ci na zaj ciach) ocena pracy pisemnej (kolokwium z zadaniami obliczeniowymi)	
kompetencje społeczne: obserwacja zachowa (obserwacja zachowa indywidualnych i zespołowych pod k tem kompetencji społecznych) ocena aktywno ci (ocena aktywno ci na zaj ciach)	
Warunki zaliczenia	
Wykład: sprawdzian pisemny zawieraj cy pytania zamkni te i/lub otwarte. wiczenia: ocena aktywno ci studenta podczas zaj , ocena z pisemnego kolokwium	
Zasady ustalania ocen: 1. Ocena niedostateczna (2,0): wystawiana jest wtedy, je li w zakresie co najmniej jednej z trzech składowych (W,U lub K) przedmiotowych efektów uczenia si student nie zrealizował zakładanych efektów. 2. Ocena dostateczna (3,0): wystawiana jest wtedy, je li w zakresie ka dej z trzech składowych (W,U lub K) student zrealizuje zakładane efekty uczenia si oraz opanuje obowi zuj cy materiał przynajmniej w 50 - 59%. 3. Ocena dostateczna plus (3,5): wystawiana jest wtedy, je li w zakresie ka dej z trzech składowych (W,U lub K) student zrealizuje zakładane efekty oraz opanuje obowi zuj cy materiał przynajmniej w 60 - 69%. 4. Ocena dobra (4,0): wystawiana jest wtedy, je li w zakresie ka dej z trzech składowych (W,U lub K) student zrealizuje zakładane efekty oraz opanuje obowi zuj cy materiał przynajmniej w 70 - 79%. 5. Ocena dobra plus (4,5): wystawiana jest wtedy, je li w zakresie ka dej z trzech składowych (W,U lub K) student zrealizuje zakładane efekty oraz opanuje obowi zuj cy materiał przynajmniej w 80 - 89%. 6. Ocena bardzo dobra (5,0): wystawiana jest wtedy, je li w zakresie ka dej z trzech składowych (W,U lub K) student zrealizuje zakładane efekty oraz opanuje obowi zuj cy materiał przynajmniej w 90%.	
Tre ci programowe (opis skrócony)	
Przedstawienie zarz dczych aspektów rachunkowo ci oraz sposobów jej wykorzystania w procesie podejmowania decyzji w przedsi biorstwie.	
Content of the study programme (short version)	
Presentation of management aspects of accounting and methods of its use in the decision making process in an enterprise.	
Tre ci programowe	
	Liczba godzin
Semestr: 6	
Forma zaj : wykład	
1. Struktura funkcjonalna współczesnej rachunkowo ci; 2. Ró nice między rachunkowo ci finansow a zarz dcz ; 3. Istota zmienno ci kosztów; 4. Metody wyodr bniania kosztów stałych i zmiennych; 5. Analiza progów rentowno ci 6. Analiza wra liwo ci zysku; 7. Rachunek d wigni w przedsi biorstwie; 8. Istota, znaczenie i metody bud etowania w przedsi biorstwie; 9. Koncepcje zachowania kapitału i metody wyceny zasobów dla celów zarz dczych;	10
Forma zaj : wiczenia audytoryjne	
1. Istota i znaczenie wyniku finansowego, mar y na pokrycie oraz jednostkowej mar y brutto. 2. Decyzje krótkookresowe w zarz dzaniu przedsi biorstwem (kontynuacja produkcji czy zakup). 3. Metody kształtowania ceny wyrobów gotowych w przedsi biorstwie. 4. Metody wyodr bniania kosztów - metoda n/n oraz wizualna. 5. Analiza progów rentowno ci produkcji jednorodnej – istota i interpretacja. 6. Analiza progów rentowno ci produkcji wieloasortymentowej - istota i interpretacja. 7. Analiza wra liwo ci zysku - istota i interpretacja. 8. Analiza stopnia d wigni operacyjnej (DOL), d wigni finansowej (DFL), poł czonej (DTL) - istota i interpretacja. 9. Bud et.	15

	15
Literatura	
Podstawowa	
Czubakowska K., Gabrusewicz W., Nowak E., Podstawy rachunkowości zarządczej, PWE, Warszawa 2008	
Micherda B. (red.), Współczesna analiza finansowa s. 114-141, Zakamycze, Kraków 2004 - s. 114-141	
Sojak S., Rachunkowość zarządcza i rachunek kosztów, TNOiK Dom Organizatora, Toruń 2015	
Uzupełniająca	
Kiziukiewicz T. (red.), Rachunkowość zarządcza, Ekspert Wydawnictwo i Doradztwo, Wrocław 2009	
R.F. Meigs, Accounting: The basis for business decisions, McGraw-Hill Ryerson, New York 1999.,	
Widerska G. K. (red.), Rachunkowość zarządcza i rachunek kosztów, SKWP, Warszawa 2008	

Dane jakościowe

Przyporządkowanie zajęć /grup zajęć do dyscypliny naukowej/artystycznej		nauki o zarządzaniu i jakości	
Sposób określenia liczby punktów ECTS			
Forma nakładu pracy studenta (udział w zajęciach, aktywność, przygotowanie sprawozdania, itp.)		Obciążenie studenta [w godz.]	
Udział w zajęciach		25	
Konsultacje z prowadzącym		2	
Udział w egzaminie		0	
Bezpośredni kontakt z nauczycielem - inne		2	
Przygotowanie do laboratorium, wicze, zajęcia		23	
Przygotowanie do kolokwium i egzaminu		22	
Indywidualna praca własna studenta z literatury, wykładami itp.		7	
Inne		0	
Sumaryczne obciążenie prac studenta		81	
Liczba punktów ECTS			
Liczba punktów ECTS		3	
Zajęcia wymagające bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego		L. godzin	ECTS
		29	1,1
Zajęcia o charakterze praktycznym		L. godzin	ECTS
		41	1,5

1 godz = 45 minut; 1 punkt ECTS = 25-30 godzin

W sekcji 'Liczba punktów ECTS' suma punktów ECTS zajęć wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego i o charakterze praktycznym może się różnić od łącznej liczby punktów ECTS dla zajęć/grup zajęć.